

Jaarverslag MR 't Schrijvertje 2022 (eerste helft)

Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van basisschool 't Schrijvertje over de eerste helft van het jaar 2022. Strikt genomen geen 'jaarverslag', maar omdat we besloten hebben jaarverslagen niet meer per kalenderjaar, maar per schooljaar te laten verschijnen, deze keer een iets korter stuk.

Het jaarverslag beschrijft de samenstelling en werkwijze van de MR, en geeft een overzicht van de onderwerpen die in het afgelopen jaar behandeld zijn. Zo legt de MR formeel verantwoording af over haar activiteiten.

Samenstelling van de MR

In 2022 bestond de MR van 't Schrijvertje uit 6 leden: Mira Bongers, Marcha Hirdes (secretaris) en Corné Bos namens het personeel.

Namens de ouders hadden Hanneke van der Kolk, Marinus Beute en Jannet de Jong zitting in de MR. De voorzittershamer ging aan het begin van het jaar over van Hanneke naar Marinus.

Vergaderingen

De MR heeft in 2022 4x vergaderd, waarvan één keer samen met de IC (identiteitscommissie) en de ouderraad van Koalah (de bso).

Naast een aantal specifieke onderwerpen (zie hieronder) kent elke agenda een aantal terugkerende onderwerpen: mededelingen, ingekomen post/emails, notulen vaststellen van de vorige vergadering, actiepuntenlijst doornemen en actuele GMR-zaken.

Ook de maatregelen die school moet nemen in verband met corona worden regelmatig besproken.

Jaarplan

Elk jaar wordt er door de MR een jaarplan opgesteld met daarin vermeld hoe de MR functioneert en welke specifieke speerpunten de MR zichzelf stelt.

Vanwege de keuze om niet meer per kalenderjaar maar per schooljaar te werken is besloten een nieuw jaarplan te schrijven met ingang van september 2022.

Uit het jaarplan van 2021 was blijven staan het punt:

- afstemmen van taken en verantwoordelijkheden en overleg met de identiteitscommissie (IC).

Dit is in het voorjaar van 2022 alsnog opgepakt (zie hieronder).

Afgelopen halfjaar zijn de volgende onderwerpen aan bod gekomen:

- Jaarplan 't Schrijvertje 2022

In principe werkt de school met een vierjarenplan. Vanwege corona en alles daaromheen is besloten het huidige jaarplan voort te zetten. Zo wordt er rust gecreëerd om ontwikkelingen met aandacht af te ronden. Als MR zijn we blij met het heldere en mooie plan dat er ligt.

- Formatieplan

De MR heeft meegedacht over de formatieplannen voor het nieuwe schooljaar. Belangrijk item daarin was hoe om te gaan met een grote groep 3 en 4. Ouders hebben geadviseerd en personeel ingestemd met het nieuwe formatieplan waarin staat dat er naast een groep 3 en 4 ook een combinatiegroep $\frac{3}{4}$ komt.

- Schoolondersteuningsprofiel

De school is verplicht een profiel te hebben waarin beschreven staat welke leerlingen met extra zorg op school een plek kunnen krijgen. Uit dit profiel blijkt dat op 't Schrijvertje veel ruimte is voor

leerlingen met extra zorg en dat het de school ook lukt om deze leerlingen 'binnenboord' te houden. Goed om dit te constateren.

- MR, IC en ouderraad Koalah

Het was goed om kennis te maken met de identiteitscommissie en de ouderraad van Koalah. Goed om over en weer te horen waar men mee bezig is. Afgesproken is dat we eens in de twee jaar elkaar zullen ontmoeten.

- Schooltijdenwijziging

Bij de voorgenomen wijziging van de schooltijden is de MR ook betrokken geweest. De gehouden peiling onder ouders leverde een duidelijk beeld op en daarom stemde de oudergeleding in met het besluit om de schooltijden met ingang van 1-1-2023 te vervroegen.

- Communicatie vanuit school

Met de directeur is doorgesproken over hoe er van school uit gecommuniceerd wordt in geval van lastige situaties. Hoe worden ouders geïnformeerd? Waar is er ruimte om feedback te geven of duidelijk te maken dat je het ergens niet mee eens bent etc. We hebben hier een verhelderend en leerzaam gesprek over gevoerd.

- Zichtbaarheid van de MR

Om naar ouders toe duidelijk te maken wat we als MR doen is besloten korte verslagen van vergaderingen te publiceren via Parro. Ook is een poster gemaakt om op te hangen op het prikbord van beide locaties.

- Verkiezingen

De leden van de MR worden door middel van kandidaatstelling en verkiezingen voor een periode van 3 jaar in de MR opgenomen.

Aan het eind van het schooljaar 2021-2022 waren zowel Hanneke van der Kolk (oudergeleding) en Mira Bongers (personeelsgeleding) aftredend. Beiden hebben zich beschikbaar gesteld voor nog een termijn. Omdat zich geen tegenkandidaten gemeld hebben, zijn beiden voor een nieuwe periode van 3 jaar lid van de MR.

- Diversen

De MR heeft ook goedkeuring gegeven aan het vakantierooster 2022-2023. Ook is meegekeken naar wijzigingen van de teksten in de schoolgids.

Tot slot

Het afgelopen jaar was voor de MR een jaar van ontwikkeling. We raakten beter op elkaar ingespeeld en vonden goed onze weg in taken en verantwoordelijkheden die we hebben. Dat geeft vertrouwen voor het nieuwe jaar.